

Herzlich willkommen

Kurzer Input zu:
Personalnachweis nach PsyVVG
(inkl. § 115d SGB V)
4. NEFP vom 15.10.2018 – 16.10.2018

Paul Bomke
Geschäftsführer
Pfalzkrlinikum

Vorgehensweise

» Input(s)

» Sachfragen

» Diskussion

» Conclusio

Zum Einstieg: ein paar Eckpunkte

- » seit 01.07.2017 gilt neue Vereinbarung (nach § 9 Abs. 1 Nr. 8 BPfIV zur Ausgestaltung des Nachweises nach § 18 Abs. 2, S. 2 und 3 (Psych-Personalnachweis-Vereinbarung) vom 27.06.2017)
- » Nachmeldefrist jeweils bis 31.05. (für 2016 bis 01.11.2017)
- » 2016 bis 2019: Nachweis über die jahresdurchschnittliche PsychPV-Besetzung
- » Nachweis der Mittelverwendung und Vereinbarung auf Ortsebene, wenn Unterschreitung
- » Anlage 1 (vereinbarte Besetzung) trifft auf Anlage 2 (tatsächliche Besetzung)
- » historische Budgetentwicklung trifft auf Kontrolle (Nachweis)
- » ... und alles im Vorfeld des neuen Personalbemessungssystems: Paradies oder Vorhölle?!

... und dann gibt es noch den Änderungsantrag der Regierungsfractionen !

In Artikel 4 wird folgende Nummer 3 angefügt:

3. In § 18 Absatz 3 Satz 3 werden nach den Wörtern „dass die“ die Wörter „nach Satz 1“ und werden nach den Wörtern „Finanzierung von Personal“ die Wörter „zur Erreichung der Vorgaben der Psychiatrie-Personalverordnung“ eingefügt.'

... das soll heißen:

Mit der Ergänzung des Satzes 3 wird klargestellt, dass eine Rückzahlung von Mitteln oder eine Absenkung des Gesamtbetrags nicht vorzunehmen ist, wenn die zur Erreichung der Vorgaben der Psychiatrie-Personalverordnung vereinbarten Personalmittel vollständig für die Finanzierung von Personal gemäß der Psychiatrie-Personalverordnung verwendet worden sind. Ein zweckwidriger Einsatz von Mitteln, die für Personalkosten für Personal gemäß der Psychiatrie-Personalverordnung vereinbart wurden, liegt demgegenüber z. B. dann vor, wenn vom Krankenhaus Personalmittel für sonstige Personalbereiche außerhalb der Psychiatrie-Personalvorgaben oder für investive Zwecke eingesetzt werden.

Zum Einstieg: Die Managementperspektive!

- » Früher: Personalbewirtschaftung war nur mittelbar verbunden mit den Forderungen in den Budgetverhandlungen
- » Heute: Ständiger Abgleich zwischen Forderungen und Ist. Interne Transparenz führt zu neuem Managementmodell zur Personalsteuerung

... mein Fazit: vom „Number-Cruncher“ zum Prozess-Manager

Nachweis nach PsychVVG verlangt:

- Arbeitsprozesse zu kennen
- Berufsbilder zu verstehen
- Entwicklungen vorhersehen

... und dann ist da noch der Fachkräftemangel

- neue Berufsbilder entstehen
- Delegation- & Substitutionsdebatte wirkt
- und alles soll in alte Schubladen passen